

# マイナビバイト通信

---

MYNAVI BAITO REPORT

留学生のアルバイト実態調査

Vol.51

2023.6

01 留学生のアルバイト実態調査

02 応募者の実際の声をご紹介します！採用活動で気を付けたいポイント

03 在留カード偽造に注意！見分け方や雇用前の確認方法を徹底解説

# 01

## 留学生のアルバイト実態調査

日本国内の教育機関へ通う外国人留学生1,000人を対象とした  
アルバイト実態調査結果をまとめました！

調査結果から多くの留学生がアルバイトを希望している現状がわかります。  
ただし、留学生は資格外活動として許可された範囲内でのアルバイトとなるため、  
本人の希望との調整が重要になります。

今後留学生のアルバイト採用を検討している方は、ご参考にしていただけますと幸いです。



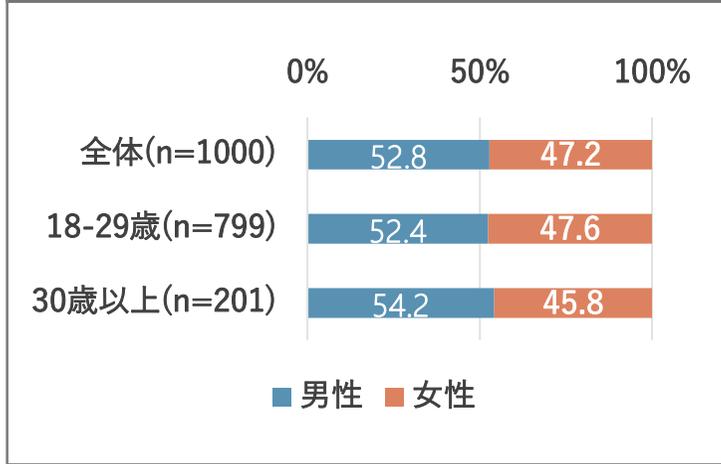
調査名	留学生1,000人のアルバイト実態調査 2023
調査目的	日本に留学している学生における、アルバイトの実態及び意識を明らかにする
調査手法	インターネット調査（クロス・マーケティング社モニター利用） 回答言語は日本語389人（38.9%）、英語611人（61.1%）
調査期間	2023年1月10日（火）～1月30日（月）
対象者条件	日本国内の教育機関へ通う、外国人留学生 ※日本の大学（大学院を含む）、短期大学、専修学校（専門課程）、準備教育課程及び日本語教育機関に在籍する外国人留学生
有効回答数	1,000人



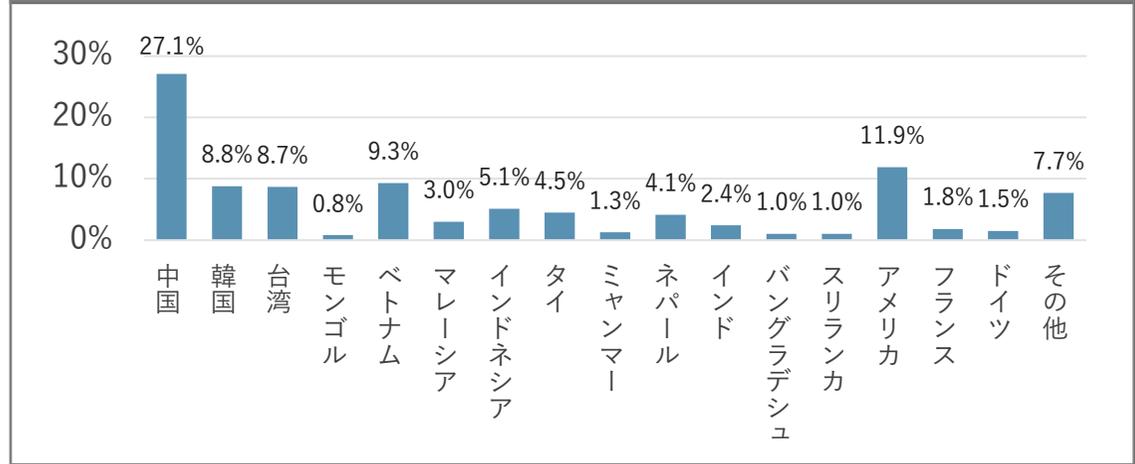
# 回答者について

## 回答者プロフィール (n = 1,000)

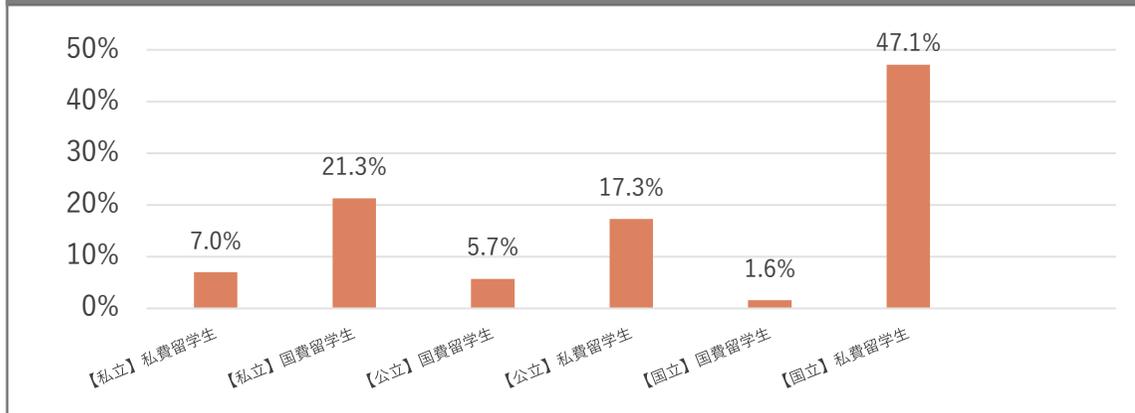
### 性年代



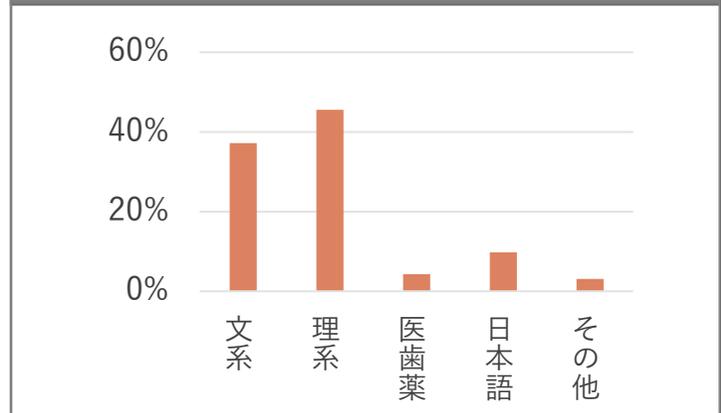
### 出身国



### 学校種別・留学タイプ



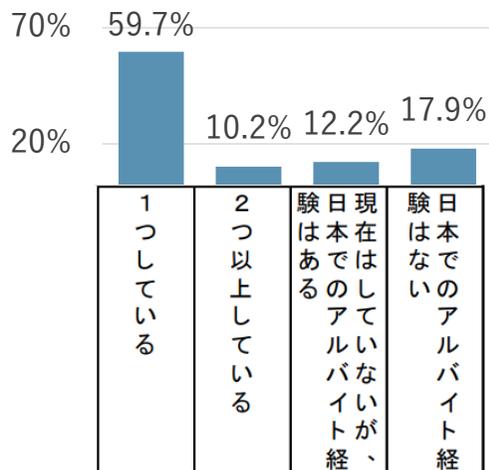
### 専攻分野



※出典：留学生1,000人のアルバイト実態調査 2023 vol.1 希望するアルバイト | JBRC ジョブズリサーチセンター  
 留学生1,000人のアルバイト実態調査 2023 vol.2 仕事内容、勤務日数・時間、時給、希望とのギャップ | JBRC ジョブズリサーチセンター



## アルバイト就業状況



		n=	1つしている	2つ以上している	現在はしてないが、日本ではある	現在はしてないが、日本でのアルバイト経験はない
2023年全体		1000	59.7	10.2	12.2	17.9
地域	北海道・東北	39	38.5	20.5	30.8	10.3
	北関東	58	60.3	15.5	19.0	5.2
	首都圏	681	59.8	8.8	9.4	22.0
	甲信越・北陸	43	58.1	16.3	25.6	0.0
	東海	54	68.5	11.1	18.5	1.9
	関西	77	72.7	9.1	10.4	7.8
	中国・四国	14	71.4	14.3	14.3	0.0
	九州・沖縄	34	35.3	8.8	11.8	44.1
滞在年数	3年未満	417	51.8	9.1	9.1	30.0
	3年以上	583	65.4	11.0	14.4	9.3
2019年全体		2000	57.7	3.4	39.0	

反転シロヌキ …全体の数値より5ポイント以上大きい    灰色アミカケ …全体の数値より5ポイント以上小さい



### Point

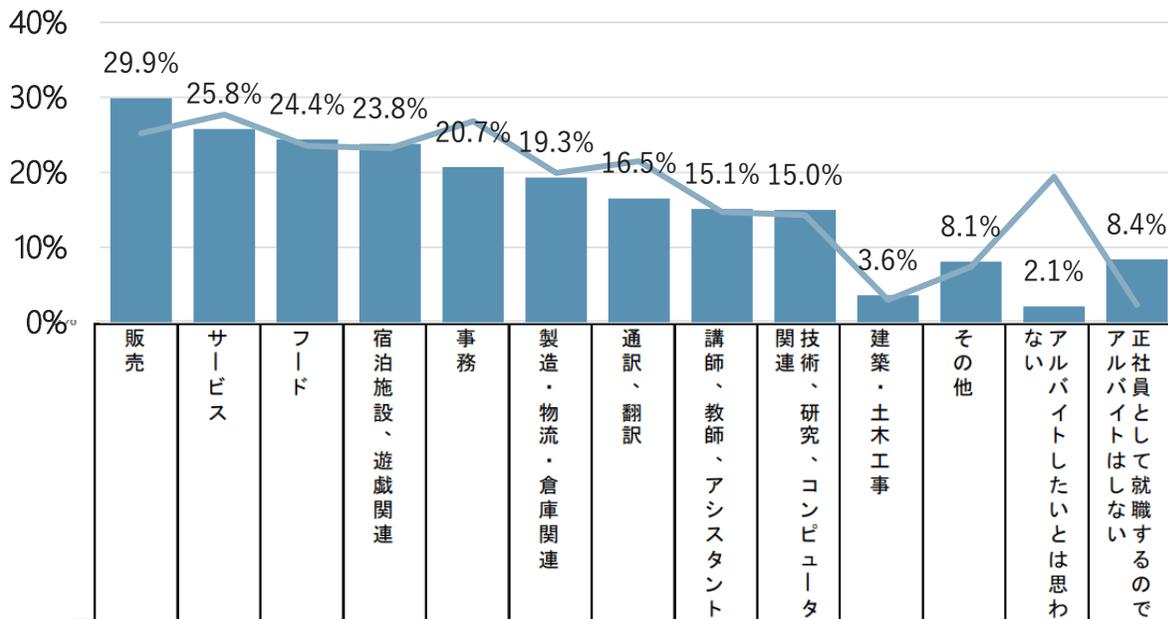
調査回答時点におけるアルバイトの就業状況は「1つしている」が59.7%、「2つ以上している」が10.2%でした。また、「現在はしてないが、日本でのアルバイト経験はある」12.2%も含めると、本調査回答者の8割程度が何かしらのアルバイトを日本で経験しています。

※出典：留学生1,000人のアルバイト実態調査 2023 vol.1 希望するアルバイト | JBRC ジョブズリサーチセンター  
 留学生1,000人のアルバイト実態調査 2023 vol.2 仕事内容、勤務日数・時間、時給、希望とのギャップ | JBRC ジョブズリサーチセンター



# 留学生が希望するアルバイト①

### 希望する職種（仕事内容） 大分類



n =		販売	サービス	フード	宿泊施設、遊戯関連	事務	製造・物流・倉庫関連	通訳、翻訳	講師、教師、アシスタント	関連技術、研究、コンピュータ	建築・土木工事	その他	アルバイトしたとは思わない	正社員として就職するのでない	
2023年全体	1000	29.9	25.8	24.4	23.8	20.7	19.3	16.5	15.1	15.0	3.6	8.1	2.1	8.4	
地域	北海道・東北	39	33.3	17.9	33.3	23.1	17.9	15.4	17.9	15.4	7.7	5.1	12.8	5.1	12.8
	北関東	58	31.0	19.0	29.3	36.2	19.0	20.7	8.6	17.2	17.2	5.2	12.1	0.0	10.3
	首都圏	681	30.4	27.2	21.3	21.6	22.0	17.9	17.0	15.1	16.4	3.5	7.9	2.3	6.3
	甲信越・北陸	43	27.9	30.2	48.8	39.5	9.3	23.3	9.3	7.0	7.0	2.3	4.7	0.0	20.9
	東海	54	25.9	25.9	37.0	29.6	5.6	31.5	13.0	7.4	3.7	5.6	11.1	0.0	9.3
	関西	77	22.1	24.7	19.5	23.4	29.9	23.4	18.2	15.6	16.9	2.6	6.5	0.0	13.0
	中国・四国	14	42.9	35.7	35.7	35.7	21.4	28.6	28.6	7.1	14.3	0.0	0.0	0.0	21.4
九州・沖縄	34	35.3	11.8	23.5	14.7	17.6	11.8	23.5	35.3	14.7	2.9	5.9	8.8	8.8	
滞在年数	3年未満	417	39.6	31.2	30.9	28.1	21.1	16.1	15.8	13.7	11.8	2.2	7.7	2.4	5.3
	3年以上	583	23.0	22.0	19.7	20.8	20.4	21.6	17.0	16.1	17.3	4.6	8.4	1.9	10.6
2019年全体	2000	25.2	27.7	23.5	23.2	26.8	19.9	21.5	14.7	14.3	3.0	7.4	19.4	2.3	

※サービスは「イベントスタッフ」「清掃、ビルメンテナンス」「ガソリンスタンド店員」「新聞配達」

### Point

上位にあがるものは2019年と大きな差はないですが、「事務」は26.8%から20.7%と減少傾向がみられます。

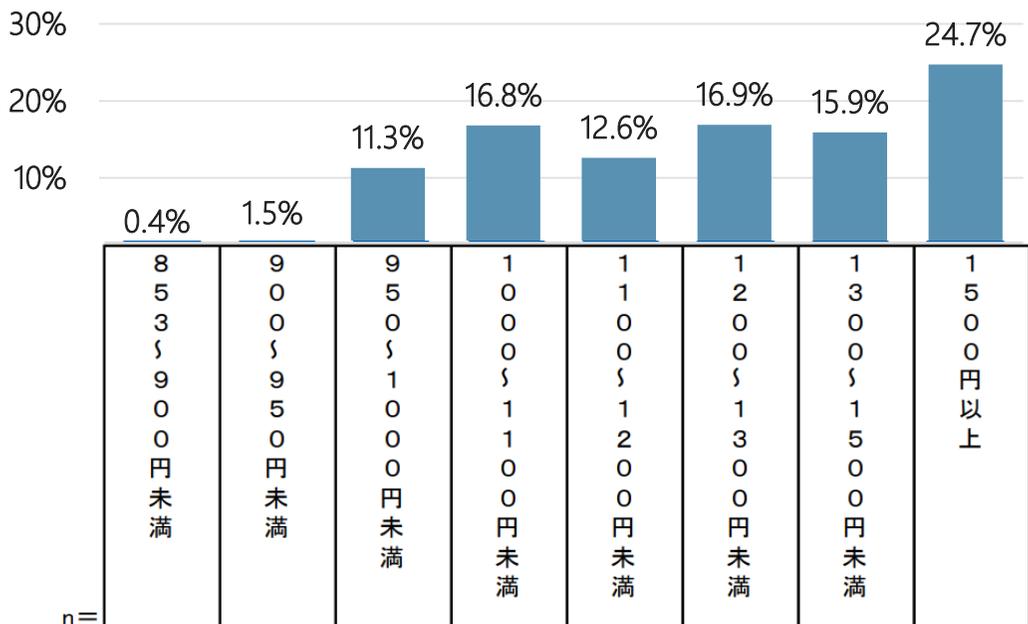
2019年と比較すると「アルバイトしたいと思わない」が19.4%から2.1%に減少、89.5%が何らかの職種を希望しており、留学生のアルバイトへの意欲・関心の高さがうかがえます。

※出典：留学生1,000人のアルバイト実態調査 2023 vol.1 希望するアルバイト | JBRC ジョブズリサーチセンター  
 留学生1,000人のアルバイト実態調査 2023 vol.2 仕事内容、勤務日数・時間、時給、希望とのギャップ | JBRC ジョブズリサーチセンター



# 留学生が希望するアルバイト②

### 留学生が希望する時給



		n=	0.4	1.5	11.3	16.8	12.6	16.9	15.9	24.7
2023年全体		895	0.4	1.5	11.3	16.8	12.6	16.9	15.9	24.7
地域	北海道・東北	32	6.3	0.0	6.3	37.5	21.9	9.4	6.3	12.5
	北関東	52	0.0	5.8	7.7	21.2	17.3	13.5	11.5	23.1
	首都圏	622	0.3	0.6	11.3	12.9	11.9	16.7	16.9	29.4
	甲信越・北陸	34	0.0	2.9	17.6	47.1	5.9	5.9	11.8	8.8
	東海	49	0.0	2.0	10.2	28.6	10.2	22.4	14.3	12.2
	関西	67	0.0	1.5	9.0	11.9	16.4	29.9	23.9	7.5
	中国・四国	11	0.0	0.0	36.4	9.1	0.0	9.1	0.0	45.5
	九州・沖縄	28	0.0	10.7	14.3	28.6	17.9	10.7	7.1	10.7
滞在年数	3年未満	385	0.5	1.8	16.9	21.3	15.3	13.2	9.9	21.0
	3年以上	510	0.4	1.2	7.1	13.3	10.6	19.6	20.4	27.5

### Point

希望する時給は「1500円以上」がもっとも多いですが、地域差がみられ、首都圏、北関東に集中しています。時給は地域ごとの最低賃金が異なるため希望時給も地域差がみられますが、おおむね1000円以上に各地域ボリュームゾーンがあります。  
(中国・四国、九州・沖縄は回答数が少ないため参考)

※出典：留学生1,000人のアルバイト実態調査 2023 vol.1 希望するアルバイト | JBRC ジョブズリサーチセンター  
留学生1,000人のアルバイト実態調査 2023 vol.2 仕事内容、勤務日数・時間、時給、希望とのギャップ | JBRC ジョブズリサーチセンター

# 02

## 応募者の実際の声をご紹介！ 採用活動で気を付けたいポイント

応募者対応時に発生しやすい事案や気を付けるべきポイントを、過去の問い合わせがあった内容をもとにご紹介します。

応募者への対応が原因でトラブルへ発展し、企業のイメージ悪化や、最悪の場合金銭的な補償につながる場合もあります。今後の求人原稿の打ち出し方や、面接対応の参考になれば幸いです。



# 採用活動で気を付けたいポイント

～背景と目的～

## 背景



応募者への対応が原因でトラブルへ発展し、さらにその後事態が悪化することで、追加の対応が発生して稼働工数を割ってしまうケースが散見されます。

## 目的



企業様のご対応により、イメージ低下や金銭の補償といったトラブルに発展するリスクがあります。そのようなリスクを回避し、採用活動をスムーズに進めていただくために過去のお問合せ事例をご紹介します。

今回は『留学生からの応募』に関する事例をご紹介します！



# 採用活動で気を付けたいポイント

～留学生に関する事例～



【ケース】 求人に留学生可と書いてあり応募したが、  
会社説明会に行ったら外国人採用は不可と言われました。

※過去にお問い合わせ等で発生した事例を基に構成しています。



応募者

「留学生可」のフラグを見て応募しました。

申し訳ありませんが、  
弊社では外国人の採用は行っていません。



企業様

(応募者が思うこと)



応募者

留学生も可能と書いてあるから応募したのに。  
外国人採用を行っていないなら応募はしなかった。  
わざわざ説明会まで行ったのに、時間の無駄だった。

## Point

求職者にとって求人原稿に記載されている内容は、  
フラグ1つを取っても全て貴重な情報源です。  
事実と異なる情報で募集を行うことは、  
企業のイメージ低下や今回のように  
求職者の就業機会を奪うことにも繋がりがねません。

今回は掲載前の原稿詳細の確認漏れが起因で  
発生した問い合わせです。

今後同じような問い合わせを発生させないためには、

- ・ 応募数確保等を理由として、  
事実と異なる情報を記載することを避ける。
- ・ 原稿確認時にダブルチェックの体制を取り、  
確認漏れを防ぐ。

といった対応を取ることをお勧めします。

# 02

## 在留カード偽造に注意！ 見分け方や雇用前の確認方法を徹底解説

適法で日本に在留する外国人は、必ず在留カードを所持しています。  
そして企業は外国人を雇用する際、  
その外国人が就労可能かどうか、在留カードを確認する必要があります。  
では在留カードのどこを確認すればよいのでしょうか？

今回は在留カードの概要と確認方法を中心に解説します。



# 在留カードとは①

在留カードは在留資格を持って日本に暮らす外国人のための身分証明書です

出入国在留管理庁（以後入管）長官が、在留期間が3カ月を超える外国人（中長期在留者）に発行するため、3カ月以下の滞在者や短期滞在の在留資格の外国人には交付されません。

企業にとっては外国人を雇用する際、最も目にする機会が多いでしょう。

なぜなら外国人が就労可能な在留資格か、企業は確認する必要があるからです。

確認を怠ると企業が不法就労助長罪に問われる可能性があります。

在留の合法性、資格外活動の可否などを即時に把握できる唯一のツールですので、企業も在留カードの重要性を知っておくことはコンプライアンス上必須と言えるでしょう。

## そもそも在留資格とは

どんな外国人でも希望すれば日本に来られるわけではありません。

犯罪者や感染症を持つ人に入国してほしくないのはどの国も同じです。

日本でも他国と同様に入国できる外国人の要件を定め、

その要件に合う29の在留資格を定めています。

例えば「短期滞在」、「留学」、「技能実習」などの在留資格があり、皆さんもご存知かと思います。

29の在留資格に該当しない外国人は日本に入国ができませんので、在留カードを所持していることは適法に入国した証と言えます。



オモテ面



ウラ面



## 外国人は在留カードの携帯が必須

入管法23条2項により外国人は在留カードの常時携帯が義務付けられています。

同時に警察官などに在留カードの提示を求められたときは、これを提示しなければなりません。

携帯義務があるのに在留カードを持ってない場合、不法残留者とみなされ、

さらに20万以下の罰金に処せられる可能性があります。

また、在留カードの提示を拒んだ場合、10万円以下の罰金に処せられます。



## 在留カードに記載されている項目

在留カードに記載されている項目は以下のとおりです。

- 氏名
  - 生年月日
  - 性別
  - 国籍
  - 住所
  - 在留資格
  - 在留期間および在留期間の満了日
  - 在留カード番号
  - 交付年月日および在留カード有効期間の満了の日
  - 就労制限の有無
- など

### Point

注意しないといけないのは、  
在留期限と在留カードの期限が違う場合があります。

一般的には

「在留カード上の有効期間 = 在留カードの有効期間」ですが、  
在留期間満了日まで在留資格変更許可か  
在留期間更新許可の申請をした場合、  
入管から申請の結果が来ない限り、  
表面の在留期間の満了日から2カ月を経過する日まで有効となります。



# 在留カードの確認方法

▶ 外国人を雇用する際は、以下の4点を確認してください。

**オモテ面**

① 本人かどうか確認

② 在留期限内かオーバーステイかを確認

③ 就労の可否を確認

※これらに加えて、偽造在留カードでないかも確認する

**ウラ面**

住民地記載欄		
届出年月日	住居地	記載者印
2014年12月1日	東京都港区港南5丁目5番30号	東京都港区長
資格外活動許可欄		
許可：原則週28時間以内・風俗営業等の従事を除く		
在留期間更新許可申請欄		在留資格変更許可申請中

④ 資格外活動の可否と条件を確認

## ① 在留カードの氏名・顔写真

⇒ 他人の物を借りている可能性もあるため、本人かどうか確認。

## ② 在留期間満了日

⇒ 在留期限内かオーバーステイかを確認。

## ③ 就労の可否

⇒ 就労資格でない外国人を働かせることはできないため可否を確認。

## ④ 資格外活動は可能か

⇒ ③は不可でも週28時間以内なら働ける可能性があるため確認。裏面に記載有り。

### Point

企業は在留カードの確認を怠ると罪に問われる可能性があります。

在留カードを確認せず、外国人が働けると本人が言うのを鵜呑みにして就労資格がない外国人を働かせていると、企業は不法就労助長罪に問われる可能性があります。



# 偽造カードでないかの確認方法

警視庁が押収した偽造在留カードのうち、約8割が入管発行の正規の番号と在留期間満了日が記載されていたという報道発表もあります。在留カードがあるからと安心しないで、偽造でないかどうかもしっかり確認しましょう！確認する際は、次の3つの方法で行います。

## 1. 偽変造を目視で確認

**絵柄がグリーン色に変化**  
カードを上下方向に傾けると、「MOJ」の文字の周囲の絵柄がピンクからグリーンに変化します。

**左端がピンク色に変化**  
カードを上下方向に傾けると、色がグリーンからピンクに変化します。

**ホログラムが3D的動き**  
カードを左右に傾けると、「MOJ」のホログラムが3D的に左右に動きまわります。

**文字の白黒が反転**  
銀色のホログラムは、見る角度を90°変えると、文字の白黒が反転します。

**カードの透かし文字**  
暗い場所で、カードをおもて面側から強い光を裏面に当てて透かしで見ると、右側のような「MOJMOJ...」の透かし文字が見えます。

「MOJ」の透かし文字が入っている、カードを傾けるとカードの左端の色が変化するなど、偽変造防止対策が5つ施されています。

## 2. アプリケーションで偽変造されていないか確認

入管庁の「在留カード等読取アプリケーション」で、在留カードのICチップの内容を読み取り、その情報が偽造・改ざんされたものでないことを確認することができます。このアプリケーションは、入管庁のWebページからダウンロードが可能です。

## 3. WEBサイトでカード番号が失効していないかを確認

入管庁のWebサイト「在留カード等番号失効情報照会」で、在留カードの番号などを入力すると、カード番号が失効していないかを確認することができます。



外国人の採用・雇用に役立つ情報を提供するメディア「外国人採用サポネット」  
powered by マイナビ

外国人採用 サポネット powered by マイナビ

採用ノウハウ 在留資格 海外文化 インタビュー 採用事例

HOME / ビザ・在留資格 / 在留カード偽造に注意！見分け方や雇用前の確認方法を徹底解説

## 在留カード偽造に注意！見分け方や雇用前の確認方法を徹底解説

2023年3月28日 行政書士ライター

在留カードとは？  
確認方法・偽造カードとの見分け方を解説！

弊社が運営するメディア  
『外国人採用サポネット』で記事をチェック！

外国人の採用・雇用に役立つ情報をお届け！  
「外国人採用サポネット」

<https://global-saponet.mgl.mynavi.jp/visa/8336>

外国人採用に関する様々な記事を  
掲載中です！

【図解】

最初に知っておきたい外国人採用の方法と注意点

<https://global-saponet.mgl.mynavi.jp/know-how/13131>

【2022年度】外国人雇用状況に新潮流の兆し！  
職種・都道府県別・在留資格別に詳しく解説

<https://global-saponet.mgl.mynavi.jp/know-how/13435>

外国人雇用&特定技能ニュース【2023年4月27日更新】

<https://global-saponet.mgl.mynavi.jp/visa/13995>